

WIJ HEBBEN!
JOUW BAAN!

HR Adviseur Werving & Selectie 28-30 uur per week

Weet jij hoe je de extra (financiële) middelen kan inzetten om nieuwe collega's aan te trekken en hoe je een instroom proces kan implementeren in zelforganiserende teams? Ben je oplossingsgericht, creatief en denk je in talenten en rollen? Weet jij (nieuwe) collega's te binden, boeien en behouden voor onze mooie organisatie? Voel jij je thuis in een omgeving waar een ontspannen sfeer heerst, naar elkaar geluisterd wordt en ook gelachen wordt? Denk jij na het lezen van deze vacaturetekst dat je een betere kan schrijven? Lees dan vooral verder want dan zijn wij op zoek naar jou!

Wie ben je?

Wij zoeken de welbekende duizendpoot die snel kan schakelen en passie heeft voor werving en selectie en het HR vak. Je voelt je thuis in een omgeving waar hard werken en humor bij elkaar horen. Je bent kritisch en handelt vanuit het principe 'omdat het helpt en niet omdat het hoort'. Je bent gericht op leren en verbeteren en schroomt niet om anderen feedback te geven en te ontvangen. Jij krijgt energie van een dag die anders loopt dan vooraf verwacht en voelt je thuis in een dynamische werkomgeving. Verder heb je een afgeronde Bacheloropleiding op het gebied van HR en is werkervaring binnen de zorgsector een pré.

Wat je precies gaat doen?

- Jij zorgt voor vlot lopende vacaturetrajecten.
- We zijn een organisatie die open staat voor de goede ideeën en initiatieven. Jouw visie op een optimaal werving en selectieproces horen we dan ook graag.
- Jij ondersteunt de (zorg)teams bij het vinden van de juiste kandidaat voor hun vacatures.
- Jij laat je daarbij niet uit het veld slaan door de omvang van de vacatures, de soms zeer specialistische vacatures en de veranderingen op de arbeidsmarkt.
- Jij draagt samen met de verschillende teams zorg voor een optimaal inwerkprogramma waarbij onze nieuwe collega's een warm welkom ervaren en de organisatie leren kennen.
- Jij brengt de doelgroep en het wervingsprofiel in kaart en op basis daarvan stel je samen met team de wervingstekst op en adviseer je over de in te zetten wervingsmiddelen.
- Je zoekt en benadert potentiële, nieuwe collega's via social media of andere netwerken.
- In de selectiefase maak jij een selectie uit de sollicitaties en bespreek je die met de teams.

Wat hebben wij jou te bieden?

CAO VVT, FWG 55, 28 - 30 uur, een vriendelijke goedendag, enthousiasme, gedrevenheid, jaarcontract met mogelijkheden voor verlenging, humor en een organisatie die volop in ontwikkeling is.

Ook investeren wij voortdurend in ons werkplezier en vakmanschap, niet alleen door opleidingen, maar ook door elkaar te helpen, samen te leren en te ontwikkelen. Samen met jou maken we de Posten!

Solliciteren

Ben je enthousiast geworden? Dan ontvangen wij graag jouw motivatie en CV. Deze kun je richten aan Okke Dickhoff en vóór **13 januari 2019** mailen naar solliciteren@deposten.nl

Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure neem contact op met onze HR administratie (Maureen of Chantal). Voor meer informatie over de functie neem je contact op met Okke (Strategisch HR adviseur) of Judith (HR adviseur). Zij zijn bereikbaar op telefoonnummer 053-4753 753